



# FEDERATION FRANCE SENIOR

---

DOSSIER DE PRESSE

2024

# SOMMAIRE

Le contexte.....	04
La fédération.....	06
Les objectifs.....	08
La charte FFS.....	10
Les adhérents.....	12
Les services.....	14
L'observatoire.....	19
Nos partenaires.....	21
Les chiffres.....	23



**Gabriel ATTAL** - 35 ans - 1ER MINISTRE

« Nous allons poursuivre sur cette voie de rigueur et de responsabilité avec toujours un fil rouge [...] celui du travail » parce que « plus nous aurons de Français qui travaillent, plus nous aurons de possibilités d'équilibrer nos finances »

# ***LE CONTEXTE***

The background features a large green triangle on the left side. On the right side, there are two overlapping L-shaped geometric forms. Each L-shape is composed of a green outer part and a dark blue inner part, creating a layered effect. The overall composition is minimalist and modern.

# LE CONTEXTE

L'évolution du marché du travail induite par les **progrès technologiques** et les changements dans les pratiques professionnelles impacte profondément l'employabilité des collaborateurs, tant dans l'industrie que dans les services.

Ce mouvement exerce une plus forte pression sur ceux qui **manquent de qualifications** et de **confiance**, les privant d'opportunités et les exposant à des risques de **discriminations**.

Les travailleurs seniors sont **particulièrement vulnérables**, tout comme ceux occupant des emplois physiquement éprouvants, exposés à des risques pour leur santé et leur bien-être, tant professionnels que personnels.

La **pénibilité du travail** peut également engendrer des troubles psychologiques graves, impactant non seulement les individus, mais aussi leurs familles et la société dans son ensemble.

Face à ce constat alarmant, **1 392 300** demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus en ce début d'année 2024, il est impératif d'agir vite sur l'**employabilité des seniors**.



DENIS.P 63 ans - **FORGERON** - a validé un BMA (Brevet des Métiers d'Art) d'une durée de 2 ans

***LA FEDERATION***

# LA FEDERATION FRANCE SENIOR



## FRANCE SENIOR

La Fédération FRANCE SENIOR **rassemble** l'ensemble des acteurs qui œuvrent pour améliorer l'employabilité des seniors.

Elle **outille** ses adhérents pour une meilleure gestion des carrières des seniors.

Elle propose **des services d'accompagnement** (via son réseau de partenaires) au travers d'audits (Label), de formations, de bilans senior, de CEP, de QVT, et d'actions spécifiques à destination de toutes les formes d'organisations publiques et privées.

Par les productions de son observatoire, elle **informe** le grand public par ses publications d'articles, de fiches outils, de newsletters et de revues de presse,...

Enfin, la fédération FRANCE SENIOR réalise chaque année le **baromètre** de l'employabilité des seniors à destination des pouvoirs publics et des acteurs impliqués pour mettre en avant cette grande cause nationale.

# ***LES OBJECTIFS***

The background features a large green triangle on the left side. On the right side, there are two overlapping geometric shapes: a green trapezoid with a dark blue triangle cut out of its top-right corner, and another similar shape below it.

# LES OBJECTIFS



La fédération a pour principale vocation d'encourager son réseau, à **développer l'emploi et les compétences des seniors en France**.

La fédération **FRANCE SENIOR** poursuit un **double objectif** :

d'une part, **anticiper** les conséquences des mutations économiques, sociales et démographiques sur les emplois et les compétences des seniors. Conçue dans une logique de **prévention**, la fédération cherche à apporter une **aide technique et opérationnelle** aux salariés et aux organisations professionnelles.

d'autre part, **concevoir** des parcours d'accompagnement à la mobilité pour s'adapter au changement. C'est ainsi qu'au travers de son réseau de partenaires, FRANCE SENIOR déploie ses services dans les organisations afin d'**améliorer** la **gestion** prévisionnelle des **carrières**, de mieux accompagner l'évolution des emplois et des qualifications pour s'assurer d'une meilleure **sécurisation** des **parcours professionnels** seniors.

# ***LA CHARTE FFS***

The background features a large green triangle on the left side. On the right side, there are two overlapping geometric shapes: a green L-shaped polygon and a dark blue L-shaped polygon, both pointing towards the top-right corner.

# LA CHARTE D'ENGAGEMENT F.F.S



La **Charte d'Engagement** pour l'Inclusion et l'Employabilité des Seniors vise à promouvoir l'emploi des travailleurs âgés de 45 ans et plus au sein des organisations **adhérentes** à la fédération FRANCE SENIOR.

Le principal objectif pour les signataires est d'afficher leur **volonté** et leurs **actions** afin de lutter contre la discrimination liée à l'âge, en favorisant le développement de carrière par la mobilité professionnelle, en aménageant les conditions de travail, et en sensibilisant les collaborateurs aux préjugés sur la séniorité.

Elle encourage également la transparence et la communication autour des mesures prises, ainsi qu'un suivi régulier et une évaluation annuelle pour mesurer l'efficacité des actions entreprises.

C'est un premier niveau d'**engagement** pour les organisations adhérentes qui en signant cette charte, reconnaissent la valeur de l'expérience et des compétences des seniors et s'engagent à promouvoir leur inclusion et leur employabilité dans l'entreprise et plus globalement sur le marché du travail.

# ***LES ADHERENTS***

The background features abstract geometric shapes. A large green triangle is on the left. On the right, there are two green shapes that resemble stylized 'L' or 'G' characters, each with a dark blue rectangular inset.

# LES ADHERENTS F.F.S

En contrepartie de la cotisation de **120 €** par an (60 € pour les associations), la FFS met à disposition de ses entreprises et organisations adhérentes :



Un réseau d'experts pluridisciplinaire



Une plateforme de formation



Un espace de ressources (veille, actualité, réglementation,...)



Des outils d'accompagnement à la montée en compétence



Un conseiller en employabilité des séniors



Un lieu d'échange et d'organisation



## FRANCE SENIOR



# ***LES SERVICES***

The background features abstract geometric shapes. A large, bright green shape, resembling a stylized letter 'E' or a series of parallel lines, dominates the right side of the frame. It is composed of several thick, parallel lines that create a sense of depth and movement. In the upper right corner, there is a dark blue, trapezoidal shape. Another smaller dark blue shape is visible in the lower right corner. The overall composition is clean and modern, with a strong contrast between the green, blue, and white background.

# LES SERVICES FFS



Pour répondre aux problématiques de l'employabilité des séniors, la fédération FRANCE SENIOR propose deux **services commerciaux** au travers de son réseau de partenaires l'un à destination des **organisations employant des séniors** et l'autre à destination **des séniors** eux-mêmes.

**1 ACCOMPAGNEMENT  
DES ENTREPRISES**



**2 PARCOURS DE  
MOBILITE SENIORS**

- 1 Diagnostic** et **accompagnement** des ressources humaines.
- 2** Création et animation de **parcours de mobilité professionnelle**.
- 3 Coaching** et **suivi** individuel.

# 1. ACCOMPAGNEMENT ENTREPRISES

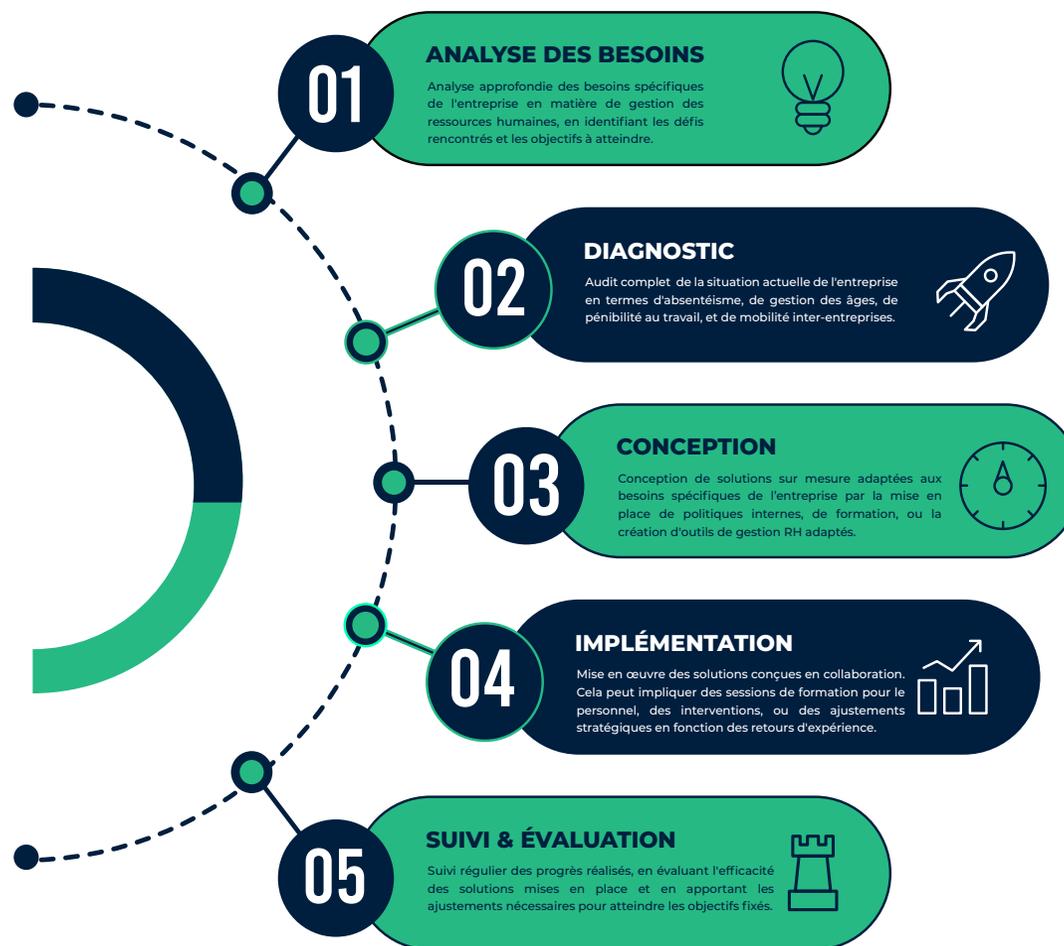
Notre accompagnement vise à soutenir les entreprises dans la **gestion efficace de leurs ressources humaines**, en abordant des aspects tels que l'absentéisme, la gestion des âges, la pénibilité au travail, et la mobilité inter-entreprises.

1. Analyse des Besoins
2. Diagnostic
3. Conception de Solutions sur Mesure
4. Implémentation
5. Suivi et Évaluation

Notre offre se distingue par son approche personnalisée, son expertise qualifiée, sa méthodologie structurée, ses solutions innovantes et son accompagnement continu.

Cette offre aide les entreprises à relever efficacement leurs défis RH en proposant des solutions adaptées à leurs besoins spécifiques, tout en garantissant un soutien humain professionnel tout au long de ce **processus d'inclusion**.

Si l'entreprise répond à l'ensemble des critères favorables, elle obtient sa labellisation et le droit d'apposer le label **EMPLOI SENIOR** sur l'ensemble de ses supports de communication valorisant sa **marque-employeur**.



METHODOLOGIE D'ACCOMPAGNEMENT

## 2. PARCOURS MOBILITE PRO.



Exploration des Opportunités de Mobilité PRO

Ce parcours de mobilité pour la **seconde partie de carrière offre une approche globale et personnalisée** pour aider les seniors à réussir leur **transition professionnelle** en valorisant leur parcours, en explorant de nouvelles opportunités et en élaborant **un projet professionnel** aligné sur leurs aspirations.



### **Entretien Préliminaire et Orientation :**

Lors de la première rencontre, un consultant spécialisé explore les motivations, objectifs, et aspirations du senior, identifiant ensuite les besoins spécifiques et attentes en mobilité professionnelle, tout en tenant compte des compétences, expériences passées et aspirations futures.



### **Bilan Senior :**

Un bilan complet, intégrant une analyse approfondie des compétences, motivations, valeurs et centres d'intérêt du senior, est réalisé, avec en plus une évaluation de sa santé physique et psychologique pour identifier les limitations potentielles et besoins spécifiques.



### **Formalisation du Projet Professionnel :**

Les résultats des étapes précédentes sont consolidés pour établir un projet professionnel clair et réaliste, en harmonie avec les valeurs et les aspirations du senior. Ensuite, un plan d'action détaillé est élaboré, comprenant les étapes à suivre, les ressources nécessaires, les formations éventuelles, et les stratégies de mise en œuvre du projet.

# 3. COACHING SENIORS 45+

**OBJECTIF : RÉORIENTER SA CARRIÈRE À 45 ANS ET PLUS**

## **COACHING & ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL**

Vous êtes une personne de plus de 45 ans, motivée par la perspective d'envisager un repositionnement professionnel, quel qu'il soit ? Vous avez besoin d'un regard extérieur neutre et surtout de pouvoir disposer d'outils pertinents, notamment d'un bilan professionnel inédit, pour mener votre réflexion à terme et vous diriger vers des solutions qui vous conviennent et tiennent compte de votre parcours comme de votre profil ?

### **1.COACHING**

*Atelier(s)*

Premier entretien gratuit. (Une heure env.)  
Prix à ajuster en fonction du nombre de séances et de chaque situation. Possibilité d'accompagnement en ligne.

### **2.SUIVI**

*Projet Individuel*

Nous pouvons vous aider efficacement dans votre démarche en vous proposant grâce à notre réseau pluridisciplinaire un accompagnement individuel sur mesure et à votre rythme.



**ACCOMPAGNEMENT SENIOR 45+**

***L'OBSERVATOIRE***

# L'OBSERVATOIRE

Une **mission prospective** dont l'objectif est d'anticiper et comprendre les évolutions et changements susceptibles d'impacter l'employabilité des séniors, à l'échelle territoriale et nationale, afin de poser une réflexion en matière de développement de leurs emplois et de leurs compétences.



DIRECTEUR DE  
L'OBSERVATOIRE

RESPONSABLE  
DE RECHERCHE

GROUPES DE  
REFLEXION

CHERCHEURS  
ENSEIGNANTS

AUTEURS &  
DATASCIENTISTS

CONSULTANTS EXPERTS

L'observatoire a pour vocation de :

- Dresser à court et moyen termes **un diagnostic** des ressources humaines, une description des métiers, des compétences et des formations existantes et de leurs évolutions liées aux mutations économiques, technologiques, démographiques et sociales ;
- Imaginer et produire **un baromètre** de l'employabilité des séniors ;
- Proposer des **préconisations** en matière d'actions pour accompagner les **évolutions de l'emploi** et des **compétences** sur ces publics.
- **Suivre** la mise en œuvre des **actions**.
- Organiser des forums, tables rondes, conférences,... sur les thématiques de l'**employabilité** et des **compétences** des séniors.

***NOS PARTENAIRES***

# NOS PARTENAIRES



La pluralité de partenariat est le **fondement du modèle du réseau** de la fédération FRANCE SENIOR, tant pour :

1. Accompagner, outiller et conseiller les entreprises,
2. Informer et documenter sur l'actualité,
3. Développer des actions spécifiques.

## **Partenariats opérationnels**

Les partenaires opérationnels constituent un réseau de professionnels de la formation, du conseil et des ressources humaines, référencés par FRANCE SENIOR pour porter des solutions auprès des employeurs (entreprises ou organisations) et des seniors eux-mêmes..

## **Partenariats publics**

Les partenariats publics, reposant sur des liens de confiance tissés au fil du temps, sont noués tant au niveau national par FRANCE SENIOR qu'au niveau local par les relais territoriaux (Régions, Métropoles,...).

## **Partenariats privés**

Les partenariats privés avec les entreprises et leurs fondations visent à assurer le financement des projets. Ces partenariats favorisent la contribution de FRANCE SENIOR à la mise en œuvre des politiques en faveur du soutien à l'emploi des seniors.

**Vous aussi rejoignez le mouvement !**

# ***LES CHIFFRES***

The background features a large green triangle on the left side. On the right side, there are two overlapping geometric shapes: a green trapezoid with a dark blue triangle cut out of its top-right corner, and another similar shape below it.

# LES CHIFFRES A RETENIR



# RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## SITUATION DE LA FRANCE EN 2024

# 1 392 300

Demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus (1<sup>er</sup> trimestre 2024)

# 56,9 %

des 55-64 ans sont en emploi

# Moins d'une Femme sur 3

est en emploi passé 50 ans

Source : Dares N\*27, Avril 2024 (catégories A, B, C)



# FRANCE SENIOR



CONTACTEZ-NOUS

---

[contact@france-senior.fr](mailto:contact@france-senior.fr)

---

45 rue du Cardinal Lemoine, 75005 Paris

[WWW.FRANCE-SENIOR.FR](http://WWW.FRANCE-SENIOR.FR)