



**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

# Sorties d'emploi des seniors et difficultés de recrutement par profession

*Conseil d'orientation pour l'emploi*

Le 12 décembre 2022

Département Travail-Emploi-Compétences

[www.strategie.gouv.fr](http://www.strategie.gouv.fr)



@Strategie\_Gouv



**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

## Plan de la présentation

1. **Départs en fin de carrière : de quoi parle-t-on ?**
2. **Flux et âges des départs en fin de carrière : quelques éléments macroéconomiques**
3. **Dans quelle mesure ces départs en fin de carrière sont spécifiques à certaines professions ?**





**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

# DÉPARTS EN FIN DE CARRIÈRE : DE QUOI PARLE-T-ON ?



## Départs en fin de carrière vs Départs en retraite (1)

La notion de *départ en fin de carrière* est plus large que le *départ en retraite* : elle capte les **périodes de chômage ou d'inactivité** entre la sortie du marché du travail et le **départ à la retraite**.

- Les départs en fin de carrière débutent à partir de 51 ans et recouvrent **cinq situations** :
  - La retraite (ou pré-retraite)
  - L'inactivité pour raisons de santé et d'invalidité ;
  - Tout autre type d'inactivité pour les personnes âgées de 56 ans ou plus ;
  - La dispense de recherche d'emploi (DRE) jusqu'en 2011 ;
  - Le chômage pour les personnes âgées de 59 ans ou plus.

Sorties  
précoces

→ Une notion mobilisée par France Stratégie et la Dares pour estimer les besoins de recrutement dans le cadre des exercices de **Prospective des métiers et qualifications (PMQ)**

## Départs en fin de carrière vs Départs en retraite (2)

Les **départs en fin de carrière** sont identifiés à partir des enquêtes Emploi de l'Insee sur la période 2004-2019 :

- Champ : **personnes en emploi** un an avant l'enquête (en N-1) qui se déclarent **dans l'une des cinq situations de non-emploi** au moment de l'enquête (en N)
  - Analyse de **75 professions** sur la base de la nomenclature des Familles professionnelles (Fap)
- **Principaux questionnements :**
- Dans quelle mesure les **sorties précoces** de l'emploi sont-elles **spécifiques** à certaines **professions** ?
  - Y-a-t-il des **professions** pour lesquelles **le recul** de ces **sorties précoces** permettrait de répondre aux **difficultés de recrutement** actuelles ?



**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

# FLUX ET ÂGES DES DÉPARTS EN FIN DE CARRIÈRE : QUELQUES ÉLÉMENTS MACROÉCONOMIQUES



# Entre 2013 et 2019, une hausse plus marquée des départs pour raisons de santé, chômage ou inactivité

Evolution des départs en fin de carrière selon le motif de départ, 2004-2019

Motifs de cessation	2004-2012			2013-2019		
	en milliers	en %	Taux	en milliers	en %	Taux
Retraite et pré-retraite	403	73 %	6,3 %	437	70 %	5,6 %
Santé, invalidité	54	10 %	0,8 %	62	10 %	0,8 %
Autres inactifs >=56 ans	30	5 %	0,5 %	59	9 %	0,8 %
DRE	52	9 %	0,8 %			
Chômage >=59 ans	16	3 %	0,2 %	64	10 %	0,8 %
<b>Départs précoces (hors retraite)</b>	<b>152</b>	<b>27 %</b>	<b>2,4 %</b>	<b>184</b>	<b>30 %</b>	<b>2,4 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>554</b>	<b>100 %</b>	<b>8,6 %</b>	<b>621</b>	<b>100 %</b>	<b>7,9 %</b>

Note : En raison des arrondis, la somme des données en colonne n'est pas exactement égale à 100. En 2013, l'une des variables permettant de repérer les départs pour maladie ou invalidité n'est pas disponible. Champ : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

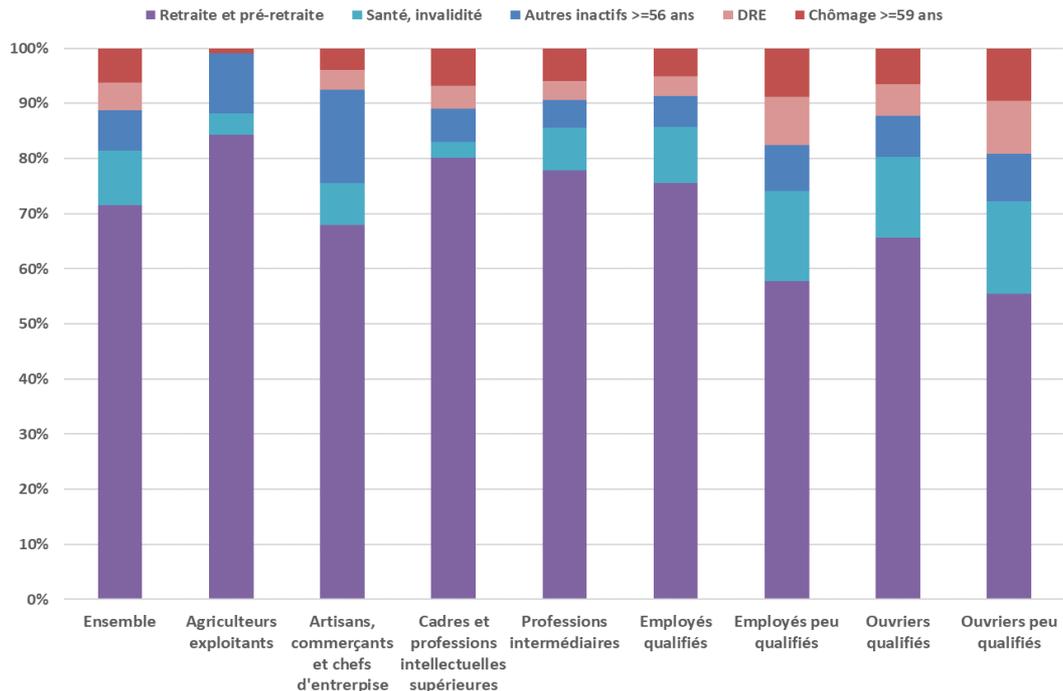
Lecture : En moyenne, sur la période 2013-2019, 621 000 seniors connaissent chaque année un départ en fin de carrière. Parmi eux, 10 % déclarent être au chômage cette année-là.

Au total, le taux de départ en fin de carrière des seniors est de 8 % par an en moyenne.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee)

# Des départs pour santé et chômage plus marqués chez les ouvriers et les employés peu qualifiés

## Répartition des départs en fin de carrière selon le motif par catégorie socioprofessionnelle, 2004-2019



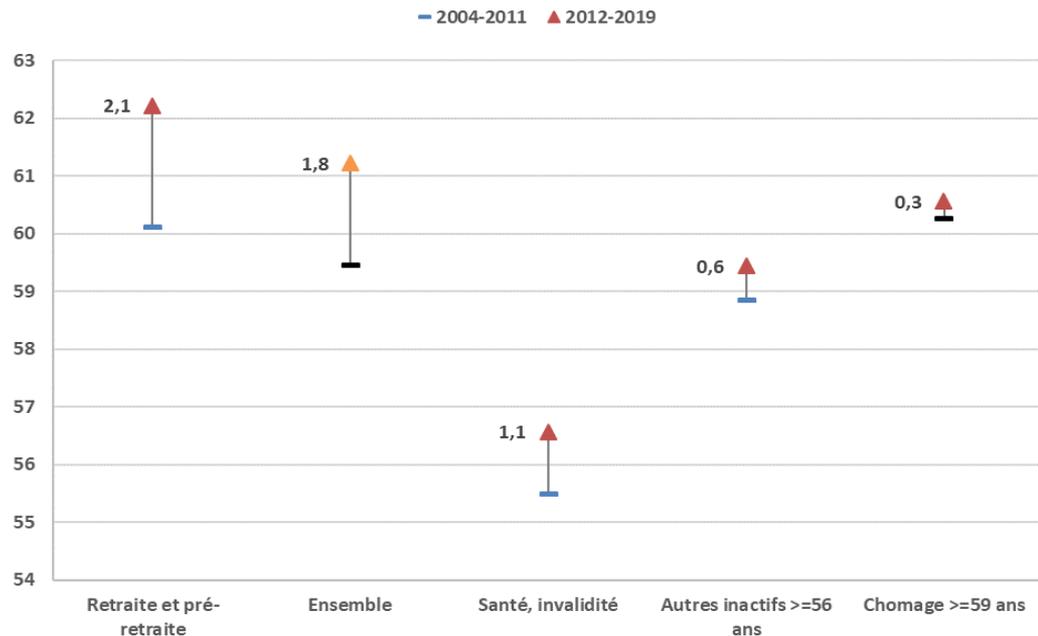
Champ : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

Lecture : entre 2004 et 2019, parmi les ouvriers qualifiés qui partent en fin de carrière, 6 % déclarent l'être après une perte d'emploi (chômage).

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee)

# Après la réforme des retraites de 2010, une augmentation de l'âge moyen hétérogène selon le motif de départ

## Évolution de l'âge moyen de départ en fin de carrière selon le motif, 2004-2019



Champ : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

Lecture : entre 2012 et 2019, l'âge moyen des seniors de plus de 58 ans qui partent en fin de carrière est à peine plus élevé que sur la période 2004-2011. Il est passé de 60,3 ans à 60,5 ans, soit +0,3 (effet arrondi).

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee)

# Un âge de départ en fin de carrière en hausse pour toutes les catégories socioprofessionnelles, mais qui reste plus bas chez les employés qualifiés et les ouvriers

Évolution de l'âge moyen de départ en fin de carrière selon la catégorie socioprofessionnelle, 2004-2019

Catégories socioprofessionnelles	Ensemble des départs			Retraites et pré-retraites			Départs Précoces*		
	04-11	12-19	Evol.	04-11	12-19	Evol.	04-11	12-19	Evol.
Agriculteurs exploitants	60,6	62,3	1,7	60,9	62,8	2,0	58,6	59,9	1,3
Artis., com. et chefs d'entr.	60,5	62,1	1,6	61,6	63,5	2,0	58,3	58,9	0,7
Cadres et prof. intell. sup.	60,8	62,6	1,8	61,2	63,2	2,0	59,0	60,2	1,2
Professions intermédiaires	59,0	60,9	1,9	59,3	61,6	2,3	57,6	58,6	1,0
Employés qualifiés	58,7	60,6	1,9	59,3	61,2	1,9	57,1	58,5	1,4
Employés peu qualifiés	59,5	61,3	1,8	61,0	63,1	2,0	57,6	58,8	1,2
Ouvriers qualifiés	58,6	60,4	1,8	59,3	61,6	2,3	57,2	58,4	1,2
Ouvriers peu qualifiés	58,4	60,5	2,0	59,8	61,9	2,1	57,2	58,4	1,2
<b>Ensemble</b>	<b>59,4</b>	<b>61,2</b>	<b>1,8</b>	<b>60,1</b>	<b>62,2</b>	<b>2,1</b>	<b>57,6</b>	<b>58,8</b>	<b>1,2</b>

\*Les autres motifs correspondent à des départs pour santé, chômage, inactivité (hors santé).

Note : L'âge est celui au 31 décembre de l'année d'enquête.

Champ : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee)



**FRANCE STRATÉGIE**

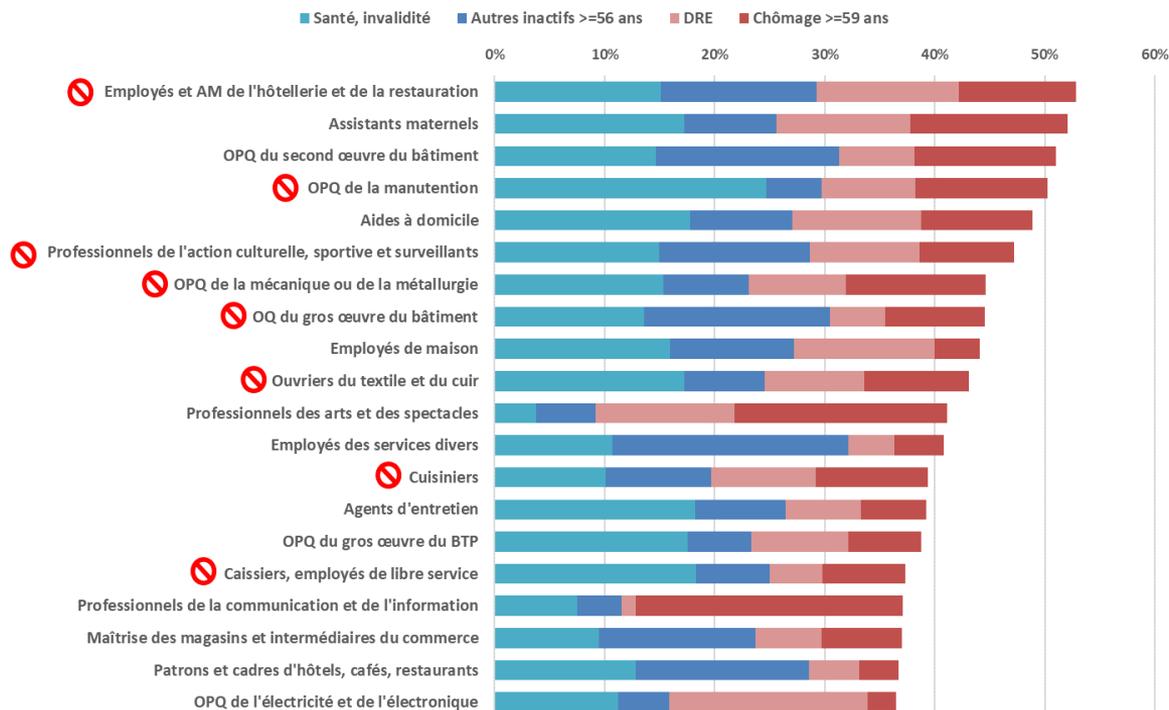
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

**DANS QUELLE MESURE CES DÉPARTS EN FIN DE  
CARRIÈRE SONT SPÉCIFIQUES À CERTAINES PROFESSIONS ?**



# Départs précoces (hors retraite) et travail non-soutenable : un lien à ne pas occulter

## Vingt professions avec la part de départs précoces\* la plus élevée, 2004-2019



⊘ Parmi les quinze métiers pour lesquels la non-soutenabilité du travail est la plus importante.

La question posée est :  
« Vous sentez-vous capable de tenir dans votre travail jusqu'à la retraite ? »

\*Départs pour santé, chômage, inactivité (hors santé). Note : OPQ : Ouvriers peu qualifiés ; OQ : Ouvriers qualifiés ; AM : Agents de maîtrise.

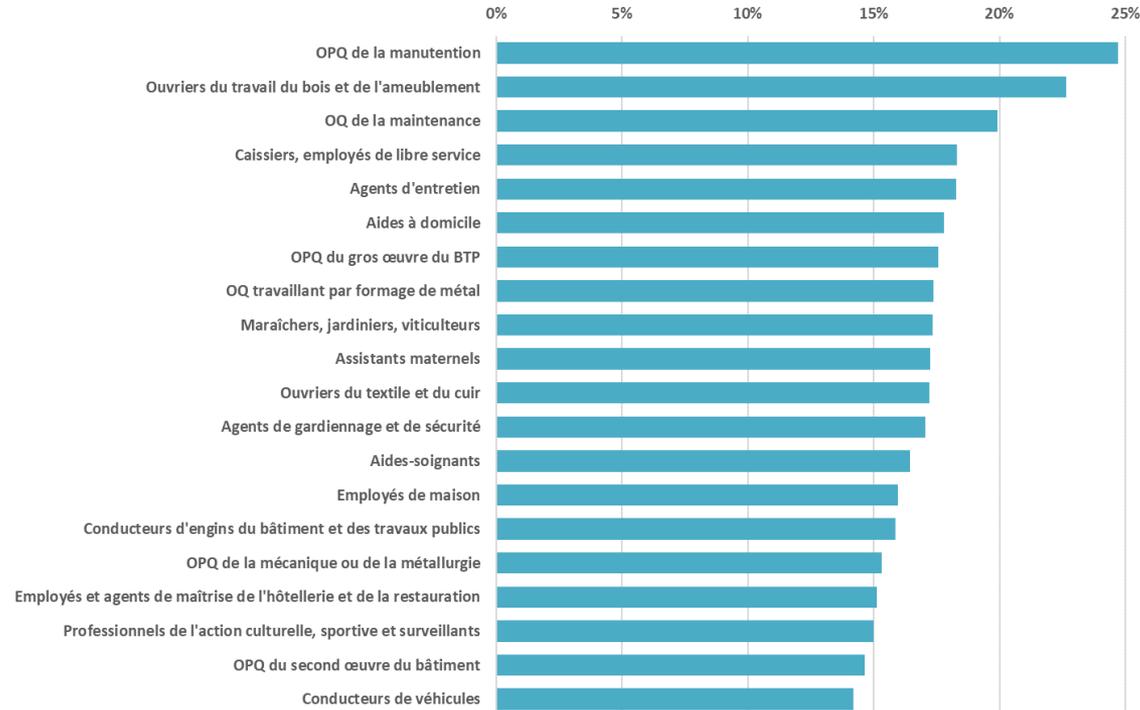
Champ : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee)

Source : Dares-Drees-DGAFP, enquêtes Conditions de travail 2013, 2016, 2019

# Des départs pour maladie ou invalidité plus marqués chez les ouvriers de la logistique et de l'industrie et les employés de services aux particuliers

## Vingt professions avec la part de départs pour raison de santé la plus élevée, 2004-2019



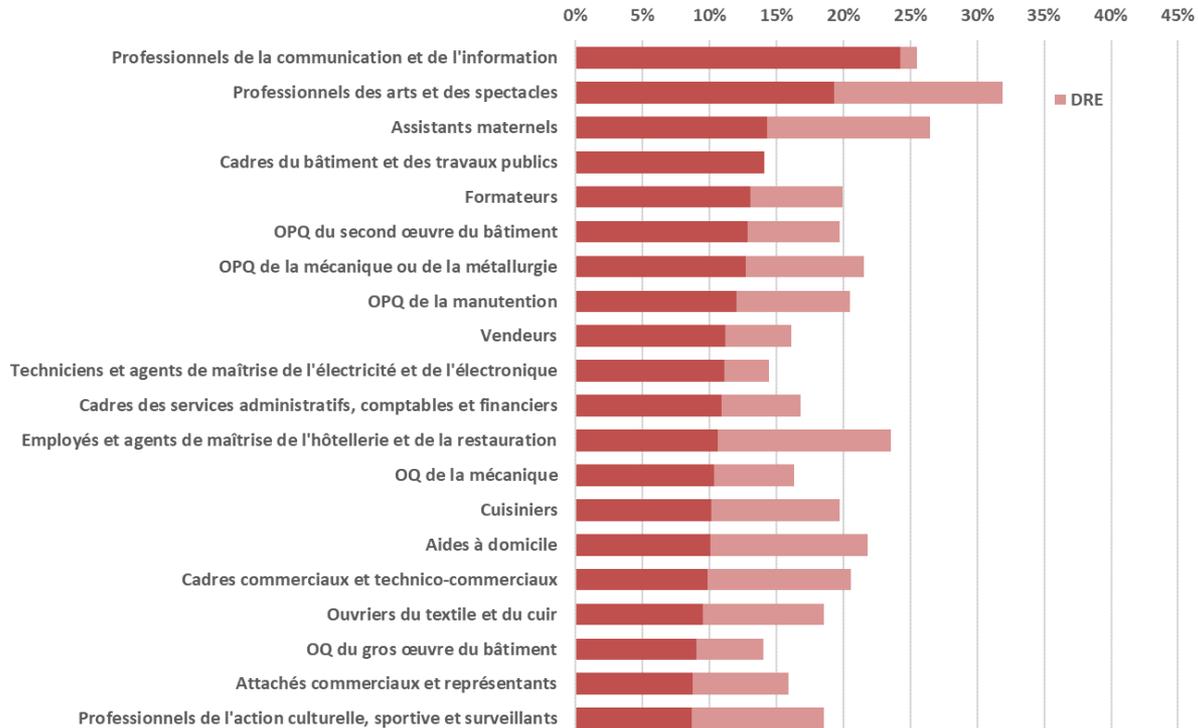
Note : OPQ : Ouvriers peu qualifiés ; OQ : Ouvriers qualifiés ; AM : Agents de maîtrise.

Champ : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee)

# Départs pour chômage : un moindre marqueur de la qualification ?

Vingt professions avec la part de départs pour chômage (59 ans et plus) la plus élevée, 2004-2019



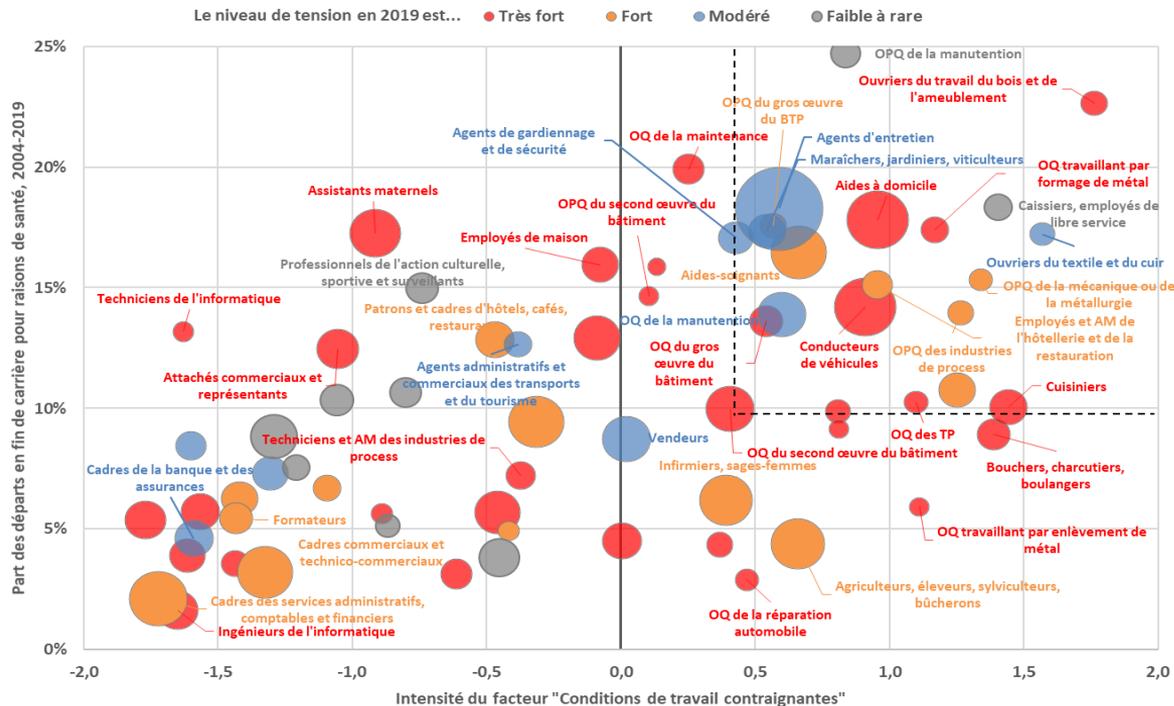
Note : OPQ : Ouvriers peu qualifiés ; OQ : Ouvriers qualifiés ; AM : Agents de maîtrise.

Champ : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee)

# Quel lien entre les sorties de l'emploi pour raison de santé et les conditions de travail ?

## Départs pour raison de santé, invalidité entre 2004 et 2019 et difficultés de recrutement en 2019



Note : la surface des bulles est proportionnelle à l'effectif des personnes en emploi âgées de 50 ans à 69 ans en 2019 au sein du métier.

OPQ : Ouvriers peu qualifiés ; OQ : Ouvriers qualifiés ; AM : Agents de maîtrise.

Champ axe vertical : France métropolitaine, personnes en emploi de 50-69 ans en N-1, cessant leur activité pour fin de carrière en N.

Champ axe horizontal : France entière, salariés (hors fonction publique d'Etat).

Sources : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2004-2019 (Insee) ; Dares/Pôle Emploi – Les tensions en 2019



**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

**Merci de votre attention !**



**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

# Sorties d'emploi des seniors et difficultés de recrutement par profession

*Conseil d'orientation pour l'emploi*

Le 12 décembre 2022

Département Travail-Emploi-Compétences

[www.strategie.gouv.fr](http://www.strategie.gouv.fr)



@Strategie\_Gouv